

EL PROYECTO

Juventud +i+e es una red de cooperación transnacional e interregional, promovida y financiada por el Fondo Social Europeo y el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Creada con el objetivo de identificar experiencias y buenas prácticas que permitan el diseño de nuevas metodologías e instrumentos de mejora de los mecanismos de transición al mercado laboral de las personas jóvenes, promoviendo una mayor cualificación e integración laboral de aquellas que no han alcanzado los objetivos mínimos de la Educación Secundaria Obligatoria.

ESTRUCTURA DE LA RED

La red está formada por 9 socios nacionales y europeos:

COORDINACIÓN DE LA RED

FUCOMI

La **Fundación Comarcas Mineras** (FUCOMI), es una Fundación Docente se constituye en 1993, constituyéndose como, con personalidad jurídica propia y vocación de permanencia, con el objeto de servir de instrumento promotor y dinamizador del empleo en las Comarcas Mineras, a través, fundamentalmente, de una adecuada política de formación y cualificación profesional susceptible de proporcionar a amplios sectores de la población, principalmente jóvenes y personas desempleadas, la capacitación profesional que el actual mercado de trabajo demanda.

Su ámbito de actuación se desarrolla en 19 municipios de zonas mineras de Asturias, y sus principales líneas de trabajo son:

- ∂ Formación Ocupacional y continua
- ∂ Programas de Empleo-formación: Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo
- ∂ Formación de personas con discapacidad
- ∂ Formación para Ayuntamientos y otras entidades
- ∂ Servicio de Orientación y Acompañamiento a la Inserción
- ∂ Proyectos Europeos (movilidad Leonardo Da Vinci, Adapt, Redes de cooperación transnacional, Subvención global del FES, etc)
- ∂ Proyectos específicos con colectivos en riesgo de exclusión del mercado laboral
- ∂ Universidad Popular de las Comarcas Mineras (UPCM)
- ∂ Realización de estudios y colaboraciones



FUCOMI participará en la red de cooperación como entidad coordinadora.

www.fucomi.com

SOCIOS NACIONALES

- **IFEF**

El Instituto de Fomento, Empleo y Formación del Ayuntamiento de Cádiz (IFEF), se constituyó en Marzo de 2001, con la finalidad de aplicar una estrategia local que agilice y modernice las políticas de empleo y formación y el fomento del espíritu empresarial en la provincia de Cádiz.

A través de diferentes programas y acciones de formación y orientación laboral y de la promoción de Escuelas Taller y Talleres de Empleo, el IFEF intenta reducir las tasas de desempleo entre los colectivos con más dificultades de acceso al empleo, entre ellos las personas más jóvenes sin cualificación.

<http://www.ifef.es>

- **ASOCIACIÓN GRUPO DE DESARROLLO RURAL SIERRA DE LAS NIEVES Y SU ENTORNO.**

El Grupo de Desarrollo Rural Sierra de las Nieves es una asociación sin ánimo de lucro, impulsada por los Ayuntamientos de diferentes comarcas de la provincia de Málaga donde está ampliamente representado su tejido empresarial y social.

Sus objetivos son promover y potenciar las acciones formativas y divulgativas, el intercambio de conocimientos y experiencias, ayudas a jóvenes para mejorar su formación profesional, participar en redes, asociaciones y federaciones que contribuyan al desarrollo de su ámbito territorial, promover y potenciar la Formación Profesional, incentivar las ayudas a la contratación.

Esta Asociación posee amplia experiencia en el desarrollo de iniciativas comunitarias con el objetivo de contribuir al desarrollo de áreas desfavorecidas a través del apoyo a proyectos de carácter productivo (empresariales) y no productivos (ámbito de la cultura, el medio ambiente, la formación, etc.). Gestiona Escuelas Taller y Talleres de Empleo.

<http://www.sierranieves.com/>



- **DIPUTACIÓN DE PONTEVEDRA**

El área social de la Diputación de Pontevedra se responsabiliza de las demandas que presentan los Ayuntamientos de la Provincia, centrando su labor en los colectivos de mayor riesgo. Así, esta entidad lleva a cabo diversos programas dirigidos a la inserción laboral de personas con discapacidad, drogodependientes, minorías étnicas, mayores, jóvenes en situación de desempleo, etc.

<http://www.depontevedra.es/>

- **FUNDACIÓN FORJA XXI**

Forja XXI es una fundación benéfica de carácter mixto y sin ánimo de lucro, que surge a partir de la Sociedad Estatal para la Exposición Universal de Sevilla de 1992, con el objetivo de dar continuidad a su labor formativa y de integración en el ámbito de Andalucía, Ceuta y Marruecos.

Este objetivo se materializa en diferentes acciones de formación, capacitación y orientación laboral, y en la promoción y mantenimiento de Escuelas Taller, Talleres de Empleo y Escuelas de Formación. También desarrolla diferentes actividades dirigidas al fomento y desarrollo de las nuevas tecnologías.

Realiza a su vez el asesoramiento a entes públicos y empresas de economía social con el fin de generar actividad y empleo tanto en Andalucía como en el resto del ámbito de actuación de la fundación.

www.forjaxxi.org

SOCIOS EUROPEOS

1. CAREERS DEVELOPMENT GROUP. Londres

CDG es una organización que apoya a personas, con edades entre 16 y 64 años, que están fuera del mercado laboral, especialmente personas paradas de larga duración, o que tienen problemas importantes para acceder al empleo.

Proporcionan formación, experiencia laboral y apoyo en aspectos complementarios que faciliten su inserción social. Trabajan sobre itinerarios individualizados y mejora de competencias incluyendo competencias relacionales y personales que faciliten su motivación, introduciendo además la posibilidad de realizar prácticas en empresas.

<http://www.cdguk.org>

2. CENTRO DE RECURSOS PARA LA CULTURA Y EL MEDIO AMBIENTE- ESCUELA DE SEGUNDA OPORTUNIDAD KALITHEA. Atenas

Centro de Recursos para la Cultura: Este centro tiene como eje la búsqueda de sectores innovadores en el desarrollo cultural y medioambiental. Vinculado a otros programas en la ciudad de Atenas trabaja, en asociación con Centros de Formación de jóvenes, para favorecer la inclusión laboral de jóvenes a través de la oferta de nuevos programas de formación que, adecuándose a su nivel de cualificación, hagan viable su inserción laboral.

Escuela de 2ª Oportunidad de Kallithea. La escuela fue fundada en el 2003 bajo la supervisión del Instituto para la Formación a lo largo de la vida y el Ministerio de educación Griego. Su objetivo es la inserción, a través de la formación y el empleo, de los colectivos de personas desempleadas más vulnerables a través de métodos innovadores.

La Escuela de segunda Oportunidad de Kallithea es una de las Escuelas más importantes en Grecia y es considerada un ejemplo de buenas prácticas en el país.

Web: www.ekeppd.gr

3. VHS- ESSEN. Essen (Alemania)

Es un Centro de formación de personas adultas localizado en el Valle del Ruhr, antigua zona minera reconvertida hacia nuevos sectores productivos. Desarrolla como principales actividades:

- Educación complementaria: para facilitar el acceso a los programas de jóvenes con menores competencias a través de programas de formación para la vida y para el empleo
- Universidad Popular para jóvenes y adultos
- Formación profesional básica y formación profesional para el empleo.
- Orientación laboral a las personas desempleadas
- Formación continua para personas que deseen mejorar su competencia laboral o ampliar su experiencia profesional

VHS Essen cuenta con amplia experiencia en el desarrollo de metodologías y herramientas de trabajo para los equipos docentes, dirigidas a mejorar los procesos formativos, el desarrollo de competencias profesionales, su evaluación y certificación.

Dirección web: www.essen.de

4. AYUNTAMIENTO DE SOPOT. Polonia

Situado al lado de Gdansk, en el Norte de Polonia, es una zona que tras los graves problemas sufridos por la pérdida de la Industria Naval, en la actualidad ha tenido un importante desarrollo económico mediante la búsqueda de nuevas actividades, en muchos casos ligadas al turismo.

El Ayuntamiento de Sopot desarrolla a través de diferentes organizaciones no

gubernamentales diversos programas dirigidos a la orientación y formación de personas en situación de desempleo y con menores recursos, colaborando activamente con las distintas entidades.

OBJETIVOS

- 1.-Mejorar las competencias de jóvenes que se incorporan al mercado laboral adaptándolas a las demandas del mercado y en concreto a las de ocupaciones emergentes y generadoras de empleo.
2. Mejorar y actualizar los conocimientos y las competencias de los/as profesionales que trabajan en los programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional y Formación inicial.
3. Optimizar la conexión entre el mercado laboral y los programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional y Formación Inicial.
4. Transferir y difundir el aprendizaje y el conocimiento de las buenas prácticas detectadas a través de la red de cooperación.
5. Fomentar los principios de Igualdad de Oportunidades y sostenibilidad medioambiental.

LINEAS DE ACTUACIÓN

Objetivo 1: Mejorar las competencias del alumnado de estos programas y adaptarlas a las demandas del mercado laboral y en concreto a las de ocupaciones emergentes y generadoras de empleo.

Actuaciones:

- 1.1. **Estudio de las competencias y conocimientos demandados** por los sectores emergentes y su adaptación a los Programas de Empleo-Formación, Formación Ocupacional y Formación Inicial.
- 1.2. **Diseño de una metodología** de enseñanza distinta a la utilizada en la escuela tradicional, basada en las nuevas tecnologías y aplicable en los diferentes programas de Empleo/Formación, Formación Inicial y Formación Ocupacional dirigida a favorecer la consecución de los objetivos de la ESO y al desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos demandados en el sector de las energías renovables.

Objetivo 2: Mejorar las competencias de los/as profesionales que trabajan en los programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional y Formación inicial.

Actuaciones:

2.1 **Actualización de los conocimientos de los/as profesionales y del personal docente** de estos programas mediante su movilidad e inmersión en empresas con procesos productivos avanzados relacionados con su actividad docente.

2.2. **Formar a los/as profesionales en evaluación por competencias** y en técnicas que permitan su entrenamiento y su desarrollo en el alumnado de estos programas de transición al empleo.

2.3. **Creación de una herramienta informática** para la evaluación de competencias y el desarrollo de itinerarios de inserción basados en ellas.

Objetivo 3: Optimizar la conexión entre el mercado laboral y los programas de Empleo/ Formación, Formación Ocupacional y Formación Inicial.

Actuaciones:

3.1 Realización de **prácticas profesionales en empresas** por parte del alumnado de los Programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional, y Formación Inicial al objeto de promover el aprendizaje en entornos reales de trabajo, la adaptación y consolidación de sus competencias profesionales.

3.2 Creación de un **Comité de Seguimiento**, formado por personal técnico de esos programas, de las empresas, y del SEPEPA.

Objetivo 4: Transferir y difundir el aprendizaje y conocimiento de las buenas prácticas detectadas a través de la red de cooperación.

Actuaciones:

4.1 Desarrollo de trabajo en red, que permita la **transferencia de experiencias y buenas prácticas** entre las entidades socias.

4.2 Organización de **seminarios de trabajo** para transferir el conocimiento a los/as profesionales implicados.

4.3 Creación de una **Web** del proyecto que permitirá la difusión de experiencias y buenas prácticas detectadas y desarrolladas en la red de cooperación.



Objetivo 5: Fomentar los principios de Igualdad de Oportunidades y sostenibilidad medioambiental.

Actuaciones:

5.1 Se **priorizará la participación de las mujeres** en todas las actividades desarrolladas dentro del proyecto **JUVENTUD+i+e**.

5.2 Inclusión de los principios de Igualdad de Oportunidades y sostenibilidad medioambiental en la **formación de profesionales**.

5.3 Ampliación de los contenidos de Igualdad de Oportunidades y sostenibilidad medioambiental en **los programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional y Formación Inicial**.

AGENDA (PENDIENTE DE COMPLETAR)

Visita a los socios

Andalucía:

Sopot:

Atenas:

Primera reunión socios

Primer Seminario de Transferencia

Segundo Seminario de Transferencia

CONTACTOS

RESEARCH CENTRE FOR THE CULTURE AND ENVIRONMENT	DimitriosKatsinis. Director Centro y Escuela Dirección: Zoodochou Pigis 127
SCS KALITHEA (ATENAS)	Athens- Greece Telf. + 3021064787 Fax 302106474069 Web: www.ekeppd.gr
TOWN HALL SOPOT (POLONIA)	Contacto: Malgorzata Poblocka Directora departamento de Formación Dirección: UL Kosciuszzki 25-27 81-704 Sopot Poland Telf 00 48 585517279 Fax 00 48 585510133

VHS ESSEN (ALEMANIA)	Contacto: Friederike Brunhauer Directora Heike Hurlin Dirección: VHS Essen Burgplat 1 45127 ESSEN Telf 00 49 2018843219 00 49 2018840+m Fax 00 49 2018840012 Web: www.essen.de
---	--

CAREERS DEVELOPMENT GROUP (LONDRES)	Contacto: Rebecca Green Telf. 02078113162 Telf. 02078113162 Fax:02087040501 Dirección: Careers development Group, Carlton Plaza 111 Upper Richmon RD Putney Londres SW152TJ Web: http://www.cdguk.org
---	---

INSTITUTO DE FOMENTO, EMPLEO Y FORMACION AYUNTAMIENTO DE CADIZ	Contacto: María Mur C/ Cuesta de las Calesas, 39 11006 (Cádiz) Teléfono: 956 29 02 13 Fax: 956 20 11 00 www.ifef.es instituto.fomento@ifef.es
ASOCIACION SIERRA DE LAS NIEVES	Contacto: M^a paz Arroyo C / Del Pozo, 17 29410 Yunquera-Málaga Tlf.: 952 48 28 21 Fax:952482944 www.sierranieves.com agdr@sierranieves.com

FORJA XXI	Contacto: Mai de la Vega Hacienda Su Eminencia. C/ La Puebla del Río, nº9-11. 41006.Sevilla. Tlf:954 18 15 12 Fax:955 60 05 76 www.forjaxxi.org internacional@forjaxxi.org
DIPUTACION DE PONTEVEDRA	Contacto: Joaquín Lede Rua Montecelo 12, 36161 Pontevedra Tfno.: 986804100 www.depon.es